****

**АДМИНИСТРАЦИЯ СЕЛЬСОВЕТА ПАМЯТИ 13 БОРЦОВ**

**ЕМЕЛЬЯНОВСКОГО РАЙОНА**

# КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

**постановление**

31.01.2025 п. Памяти 13 Борцов № 13/2

О внесении изменений в постановление от 16.09.2018 № 60 «Об установлении системы оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, осуществляющих в качестве основной деятельность в области физической культуры и спорта, в отношении которых администрация сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя»

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 86 Бюджетного кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», решением Совета депутатов поселка Памяти 13 Борцов от 30.10.2013 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений поселка Памяти 13 Борцов», руководствуясь Уставом сельсовета, постановлением от 16.09.2018 № 60 «Об установлении системы оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, осуществляющих в качестве основной деятельность в области физической культуры и спорта, в отношении которых администрация сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя» руководствуясь Уставом сельсовета, администрация постановляет:

1. Внести следующие изменения в постановление от 16.09.2018 № 60 «Об установлении системы оплаты труда руководителей муниципальных автономных учреждений, осуществляющих в качестве основной деятельность в области физической культуры и спорта, в отношении которых администрация сельсовета Памяти 13 Борцов Емельяновского района Красноярского края осуществляет функции и полномочия учредителя»:

1.1. Подпункт 4.5.4.1. пункта 4 изложить в редакции следующего содержания:

 «Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя и главного бухгалтера.

Руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6200 рублей.

 Руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

 На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру в 2025 году увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

СКВув = Отп x Кув – Отп, (3)

где:

 СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты, рассчитанный с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется по формуле:

Кув = (Зпф1 + ((СКВ2025 – СКВ2024) x Кмес x Крк) +

+ Зпф2) / (Зпф1 + Зпф2), (4)

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата руководителю учреждения, его заместителю и главному бухгалтеру учреждения, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

СКВ2024 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2024 года;

СКВ2025 – размер специальной краевой выплаты с 1 января 2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями.»

2. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования в газете «Емельяновские Веси» и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2025.

Глава сельсовета Р. Н. Ильиченко